

Espacio Cívico: Ciudadanía Activa

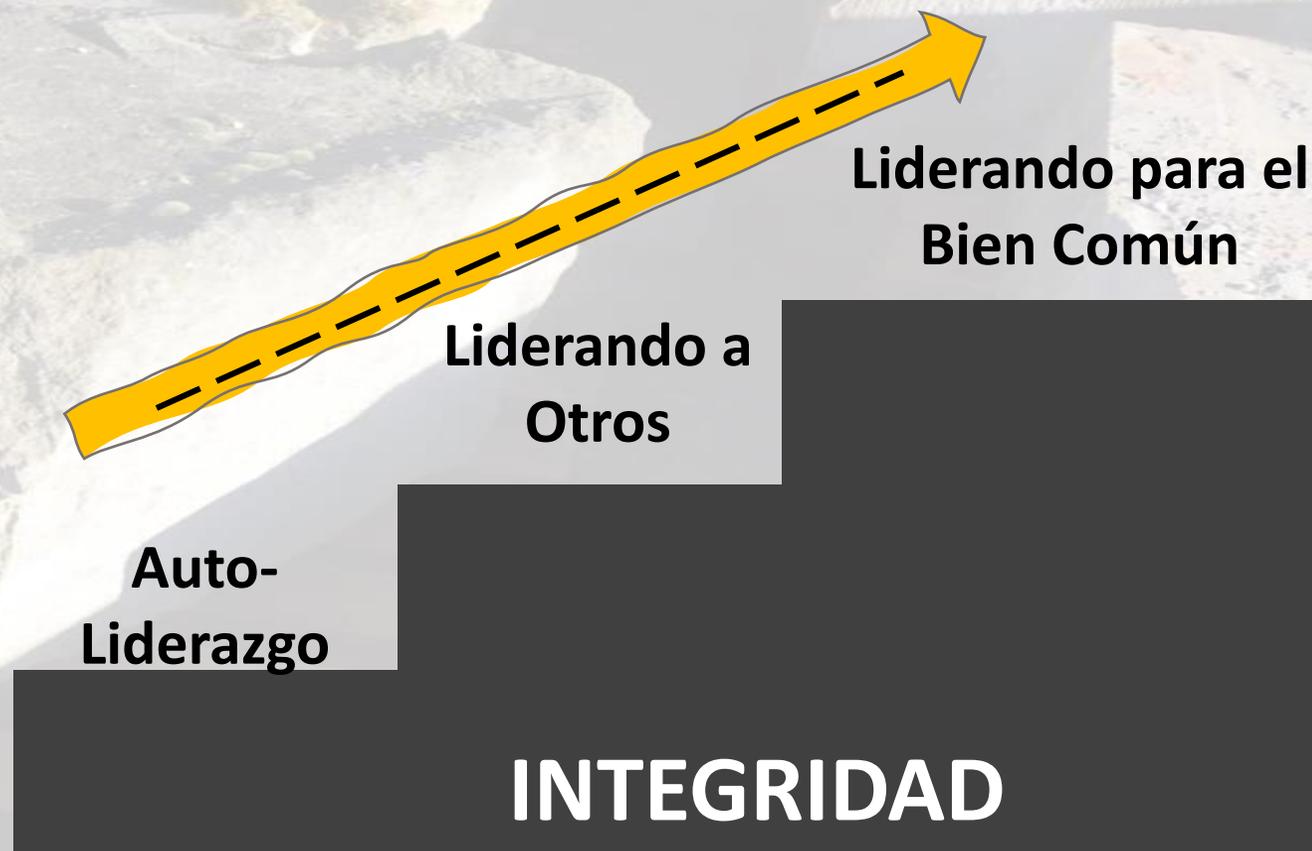
Módulo: Liderazgo con Integridad

Por: Ezequiel Clarke
ezeclarke@gmail.com
Instagram: @ezeclarke

Noviembre 2023

Desafíos del Liderazgo con Integridad

- **1ER. DESAFÍO**: GENERAR CONSCIENCIA DE QUIÉN SOY
- **2DO. DESAFÍO**: DESARROLLAR UN ENFOQUE DE SERVICIO A OTROS
- **3ER. DESAFÍO**: SERVIR A OTROS PARA UNA CAUSA, UN PROPÓSITO SUPERIOR



¿LÍDER, SÍ O NO?



¿LÍDER, SÍ O NO?



¿LÍDER, SÍ O NO?



¿LÍDER, SÍ O NO?



¿LÍDER, SÍ O NO?



¿LÍDER, SÍ O NO?



¿LÍDER, SÍ O NO?



¿LÍDER, SÍ O NO?



¿LÍDER, SÍ O NO?



LIDERAZGO ES...

¿EL DINERO ES BUENO O MALO?



LO MISMO APLICA PARA EL LIDERAZGO

NO ES NI BUENO NI MALO

DEPENDE DE CÓMO SE USE



RECUERDA A ALGUIEN QUE CONSIDERES UN MAL LÍDER

¿QUÉ LO HACE UN MAL LÍDER?



RECUERDA A ALGUIEN QUE CONSIDERES UN BUEN LÍDER

¿QUÉ LO HACE UN BUEN LÍDER?



CARACTERÍSTICAS DE UN BUEN LÍDER

PAG. 25 DEL MANUAL



UN BUEN LÍDER...

1. SE CONOCE A SÍ MISMO

- PERSONALIDAD
- MOTIVACIONES
- TALENTOS Y HABILIDADES
- PROPÓSITO

4 Tipos de Personalidades según el test DISC

Extrovertido

Decidido
Competitivo
Exigente
Agresivo
Brusco
Arrogante

DOMINANTE

D

Decisión

INFLUYENTE

I

Interacción

Sociable
Locuaz
Vigoroso
Persuasivo
Descuidado
Indiscreto

Racional

Preciso
Lógico
Disciplinado
Reservado
Perfeccionista
Cerebral

ESTABLE

S

Serenidad

CONCIENZUDO

C

Cumplimiento

Sentimental

Calmado
Cuidadoso
Modesto
Reconroso
Inexpresivo
Testarudo

Introvertido



TALENTOS Y HABILIDADES

¿En qué soy bueno(a)?

¿Qué hago bien?

PROPÓSITO

¿Para qué estoy en este mundo?

¿A qué le voy a dedicar mi vida?

INVENTARIO DE CAPACIDADES PERSONALES

Resumen: articulando mi propósito de vida, como *habilitador para la elección de mi carrera*

"The meaning of life is to find your gift. The purpose of life is to give it away!"

-Pablo Picasso



1. ¿Qué desafíos estoy genuinamente interesado en atender/resolver?
¿Qué problemas quiero solucionar para crear un mundo mejor?
2. ¿Cuáles son mis motivaciones y aspiraciones?
3. ¿Qué es aquello que más valoro?
4. ¿Con qué recursos claves cuento: talentos naturales, habilidades, mi personalidad, manejo emocional?
5. ¿Cómo mis experiencias de vida podrían ayudarme a futuro?
6. Al final de mi vida, ¿qué me gustaría haber logrado?

Un propósito no tiene que ser grandioso o dramático... puede ser noble, sencillo y poderoso, PERO... ESPECÍFICO

Los resultados se verán reflejados en una vida plena, de satisfacción de significado, con un alto

*sentido de **trascendencia***

- *“Crear soluciones tecnológicas en la industria de turismo, que contribuyan a mejorar las condiciones económicas de las personas de pueblos originarios, y que les permitan salir de la pobreza extrema”.*
- *“Aplicar tecnología sanitaria innovadora para mejorar la salud y calidad de vida de los pacientes en comunidades de difícil acceso”.*
- *“Impulsar leyes que nivelen la participación en los procesos de compras del Estado, a fin de que pequeños empresarios tengan las mismas oportunidades de éxito que las grandes empresas”.*
- *“Utilizar mis habilidades de pensamiento crítico, análisis y redacción, para inspirar y educar a otros en temas de participación ciudadana”.*
- *“Ayudar a mujeres y niños que han experimentado procesos de duelo, a encontrar la esperanza y las motivaciones para continuar con sus vidas”.*
- *“Contribuir al rescate de los corales y otras especies marinas en extinción, en los mares de mi país”.*

UN BUEN LÍDER...

2. ES ÍNTEGRO

Páginas 26 y 27 del Manual.

Para identificar tus valores...

Piensa en alguien a quien admiras. ¿Cuáles son sus valores? ¿Cómo se conduce? ¿Qué es lo que más admiras de esa persona?

3. VALORES

UNIVERSALES	HUMANOS	ÉTICOS	RELIGIOSOS	PERSONALES
				
<ul style="list-style-type: none">•Solidaridad•Respeto a la libertad de cada ser humano•Dignidad•Igualdad•Justicia	<ul style="list-style-type: none">•Amor•Amistad•Bondad•Autocontrol•Superación•Fraternidad•Honradez•Perseverancia•Paz•Solidaridad	<ul style="list-style-type: none">•Justicia•Responsabilidad•Heroísmo•Independencia•Tolerancia•Convicción•Vitalidad•Paciencia•Voluntad•Convivencia	<ul style="list-style-type: none">•Bondad•Fe•Sacrificio•Caridad•Misericordia•Obediencia•Compasión•Bondad	<ul style="list-style-type: none">•Amabilidad•Lealtad•Honor•Libertad•Paz•Responsabilidad•Tolerancia•Valentía•Autocontrol•Superación•Perseverancia•Disciplina•Ambición

✓ Proporcionan las pautas generales de comportamiento

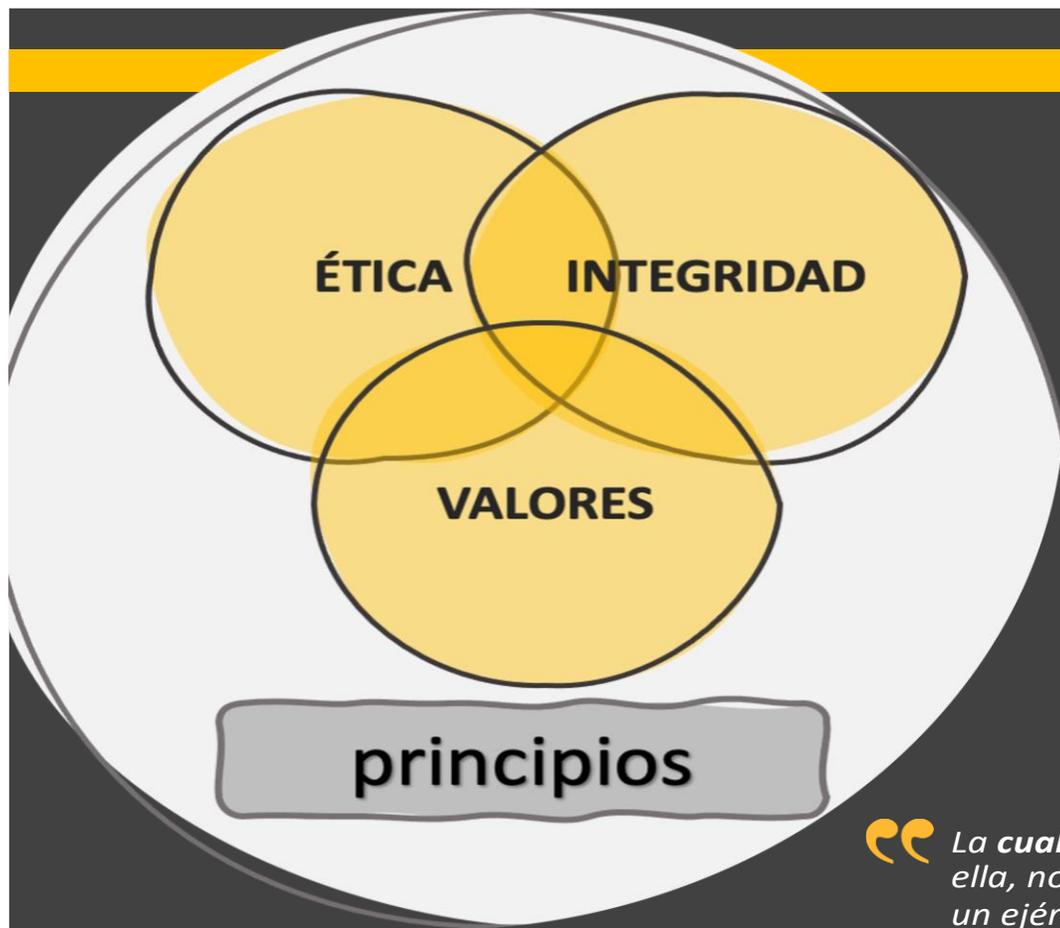
Fuente: EthicSage. Steven Mintz

Diseño Adaptado por: ElbaCarrizo®

espacio  cívico

Diseño Adaptado por: ElbaCarrizo®

espacio  cívico



5. INTEGRIDAD

del latín "*integritas*" (totalidad). Se define como la *coherencia entre las creencias, las decisiones y las acciones, y la adhesión continua a los valores y principios.*

“ La cualidad más importante para el liderazgo es, sin lugar a dudas, la integridad. Sin ella, no es posible ningún éxito real, ya sea en una brigada, en un campo de fútbol, en un ejército o en una oficina ”

Dwight D.
Eisenhower

espacio  cívico

Diseño Adaptado por: ElbaCarrizo®

Diseño Adaptado por: ElbaCarrizo®

espacio  cívico

Poniéndolo en práctica: 6 preguntas claves

1

¿Te parece lógico, responsable y legal el modo de proceder?

2

¿Los resultados serían beneficiosos si todos tomaran la misma decisión?

3

¿Cómo afectará tu decisión a los demás? ¿A dónde te conduciría?

4

¿Pensarás bien de ti mismo cuando recuerdes tu decisión? Piensa en la persona que quieres ser dentro de cinco años. ¿Tomaría esa persona esta decisión?

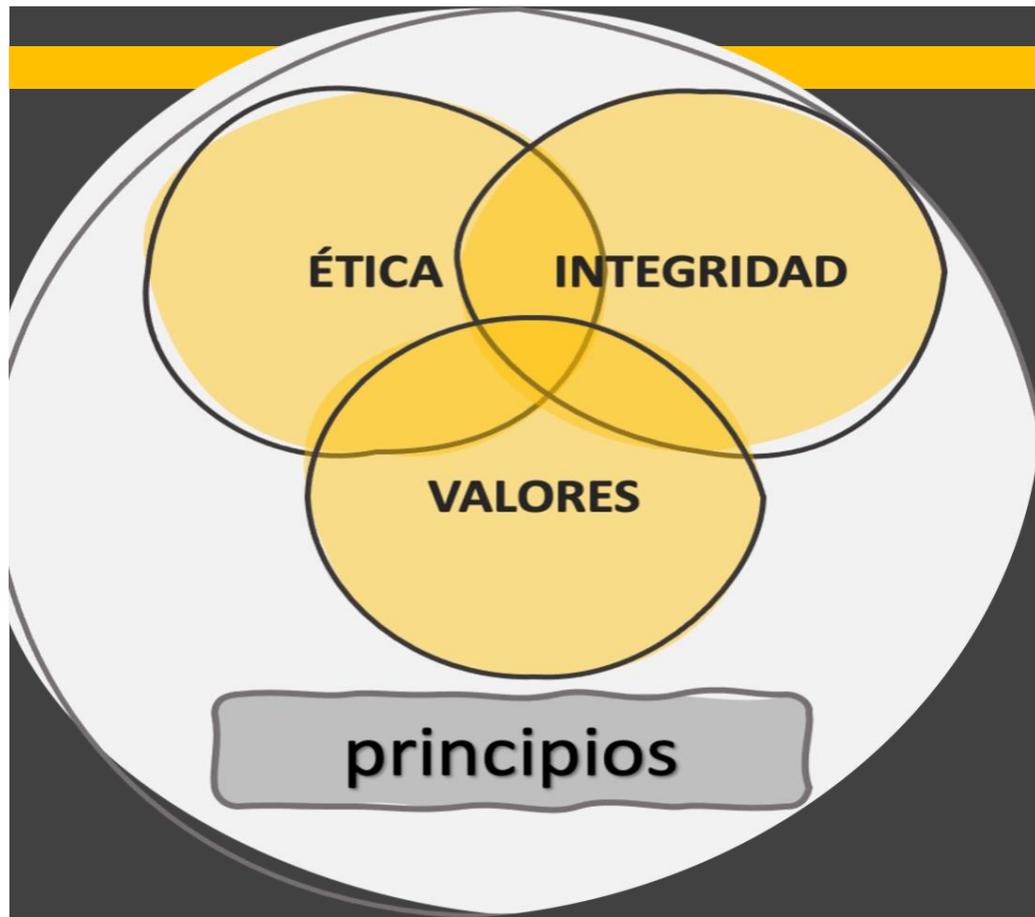
5

¿Cómo manejaría la situación la persona que más admiras? ¿Qué haría tu héroe/heroína? Si esa persona no lo haría, ¿por qué deberías hacerlo tú?

6

¿Qué pensarían tus familiares y amigos de tu decisión, no "SI", sino, "CUANDO" leyeran sobre ella o vieran el vídeo en las redes, o la vieran en los medios, las noticias locales o incluso internacionales?

Harry Emerson Fosdick and Dr. Preston Bradley. *the Ethics Litmus Test*.



1 Fundamento 3 Elementos claves

*Para desarrollar un
Liderazgo con Integridad*

Diseño Adaptado por: ElbaCarrizo®

espacio  cívico

Diseño Adaptado por: ElbaCarrizo®

espacio  cívico

UN BUEN LÍDER...

3. APASIONADO POR EL SERVICIO A OTROS

Página 28 del Manual

UN BUEN LÍDER...

4. ES EMPRENDEDOR

Páginas 28 del Manual

UN BUEN LÍDER

- RESUMEN -

SE CONOCE A SÍ MISMO – ES ÍNTEGRO

ES APASIONADO POR SERVIR A OTROS – ES EMPRENDEDOR

¿En cuál de estas características debo crecer más?

¿Cuál sería un primer paso para mejorar?

DISEÑEMOS EL PERFIL DE UN BUEN LÍDER

Página 28 del Manual

DESCUBRIENDO MI PRÓPOSITO

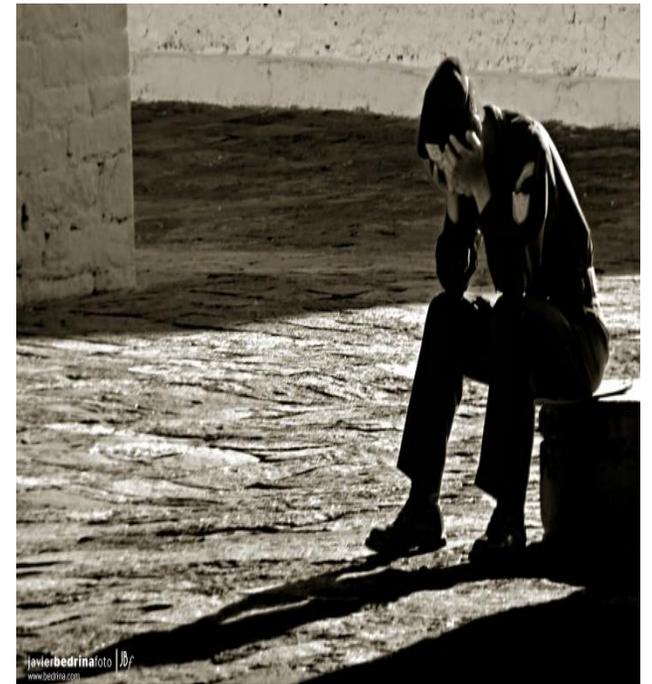
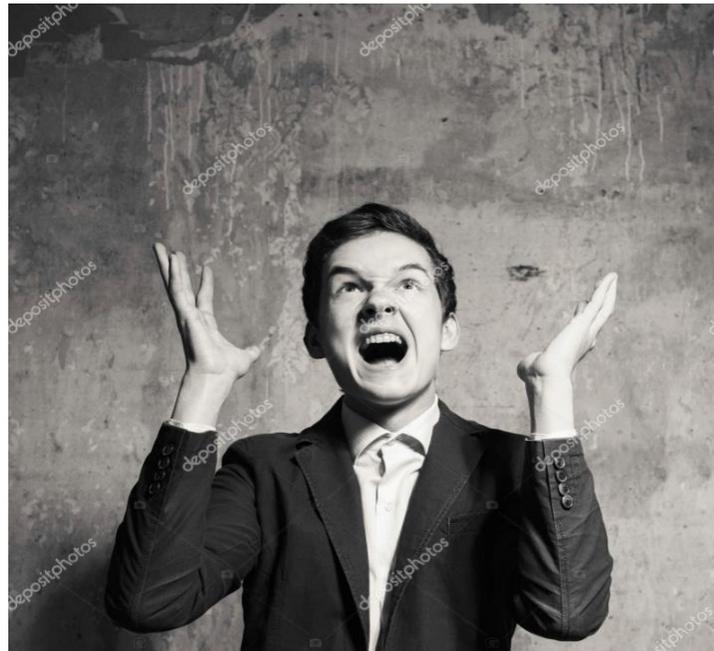
LA HISTORIA DE NEHEMÍAS



UNA CIUDAD EN RUINAS

CUANDO PIENSAS EN PANAMÁ...

¿Qué te duele, indigna, frustra, entristece, enoja?



**¿CUÁLES SON LOS
PRINCIPALES PROBLEMAS
DE NUESTRA SOCIEDAD?**

¿QUÉ NECESITA SER ARREGLADO?







CÁRCEL A LOS CORRUPTOS

ALIANZA ESTRATEGICA NACIONAL (A)





MAL USO DEL LIDERAZGO

MALOS LÍDERES



TÚ ERES...

¡LA **SOLUCIÓN** A UN PROBLEMA!

¡LA **RESPUESTA** A UNA NECESIDAD!

SALGAMOS A **RECONSTRUIR** PANAMÁ A TRAVÉS DE UN
LIDERAZGO CON INTEGRIDAD



¿Qué podría desviarte de tu propósito?

Identifiquemos algunos Frenos o Situaciones que podrían afectarlo



Estilos de Personalidad (DiSC®)

- Nuestras fortalezas sobre-utilizadas pueden convertirse en debilidades
- Todo lado “positivo” de la personalidad tiene un lado “negativo” o con desviadores/descarriladores

Descarriladores: Comportamientos bajo presión – nuestras sombras

	Arrogante	Demasiado seguro de sí mismo, se siente con derecho, con un sentido elevado de la autoestima, soberbios, engreído y presuntuoso	D
	Cauteloso	Poco asertivo, resistente al cambio, lento en la toma de decisiones, demasiado orientado a la perfección, controlador	C
	Melodramático	Dramático, busca la atención, tiende a interrumpir más que a escuchar, histriónico, ruidoso	I
	Diligente	Meticuloso, preciso, orientado al detalle	C
	Complaciente	Deseoso de complacer, reacio a actuar de forma independiente o a expresar su desacuerdo	S
	Volátil	Temperamental, fácilmente molesto, difícil de complacer, emocionalmente inestable	I
	Imaginativo	Piensa y actúa de formas inusuales o excéntricas, poco práctico	I
	Pasivo-Agresivo	Demasiado cooperativo pero en privado es irritable, terco, poco cooperativo	S
	Arriesgado	Asume riesgos, pone a prueba los límites, busca la emoción, encantador, descuidado con los compromisos	I
	Reservado	Distante, indiferente a las emociones de los demás	C
	Escéptico	Desconfiado, cínico, sensible a las críticas, centrado en lo negativo	C



CARENCIAS IMPORTANTES

Falta de Madurez e Inteligencia Emocional

- Insensibilidad con las necesidades de otros
- Incapacidad para adaptarse y trabajar en equipo
- Incapacidad para adaptarse a los cambios y a las diferencias
- Auto-regulación / auto-control

Grietas del Carácter

- Falta de Valores, Ética e Integridad
- Arrogancia
- Actitudes defensivas
- Indisciplina
- Falta de compromiso

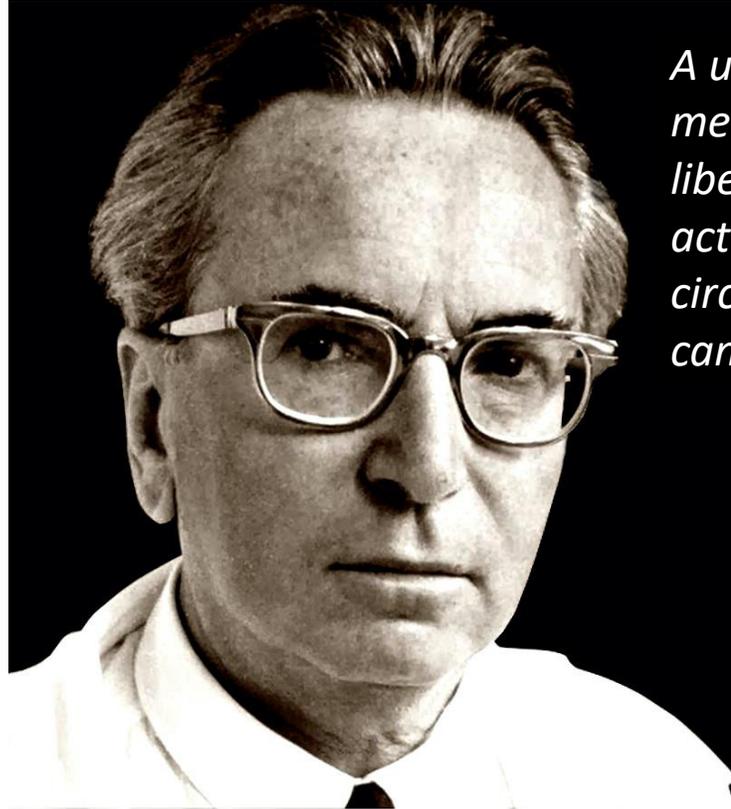
Miedos

- Creencias limitantes, complejos, inseguridades...

2

Mis Actitudes

*La vida es un **10%** lo que nos pasa y un **90%** cómo reaccionamos a lo que nos pasa*



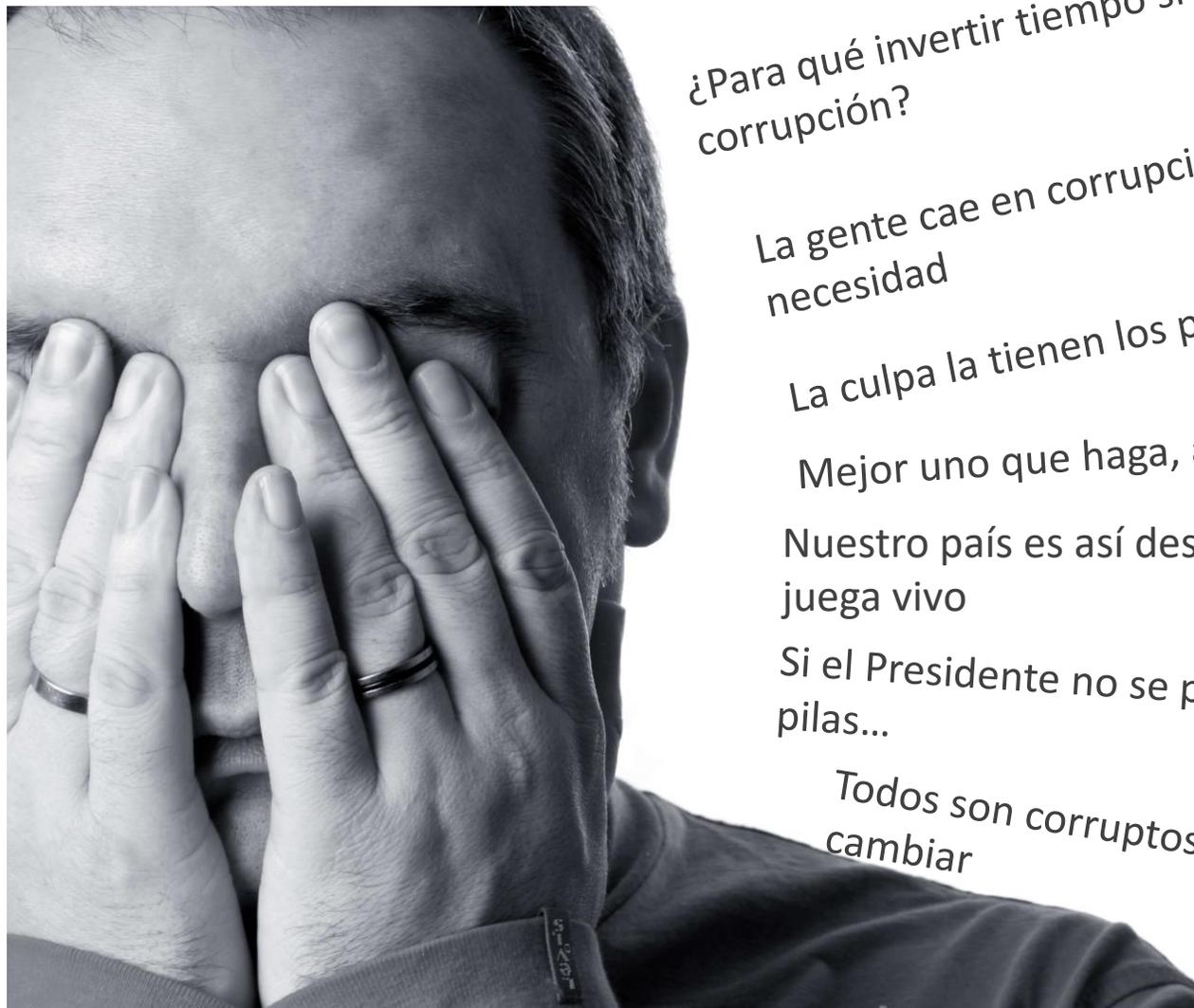
A un hombre se le puede quitar todo, menos una cosa: la última de las libertades humanas-- elegir sus actitudes en cualquier conjunto de circunstancias, de elegir su propio camino

Viktor E. Frankl



1. La Víctima

- ✓ **Mecanismo de Defensa:** *impotencia, desesperanza, frustración, idealismos contraproducentes, alborotadores*
- ✓ **Minimiza la responsabilidad**
- ✓ **No asume la "culpa", más bien pone la culpa en otros**
- ✓ **Alta dependencia en lo externo / otros**
- ✓ **Vocal en redes sociales, y poco en acción real: quejoso y poco propositivo**
- ✓ **Egocéntrico e individualista, le gusta el protagonismo, pero no tiene enfoque resolutivo**



¿Para qué invertir tiempo si siempre habrá corrupción?

La gente cae en corrupción porque tienen necesidad

La culpa la tienen los políticos....

Mejor uno que haga, aunque robe...

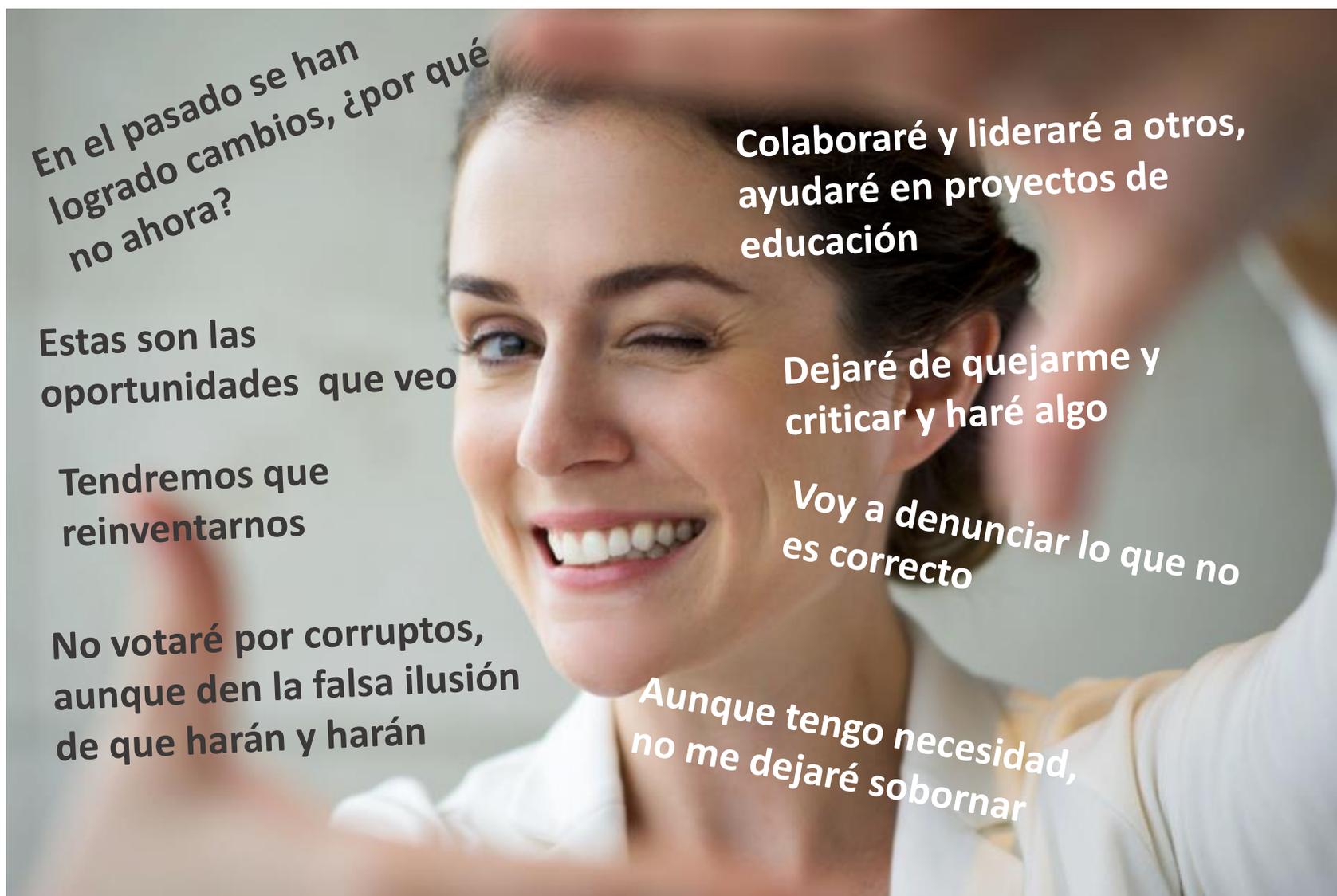
Nuestro país es así desde su fundación. Somos juega vivo

Si el Presidente no se pone las pilas...

Todos son corruptos. Esto no va a cambiar

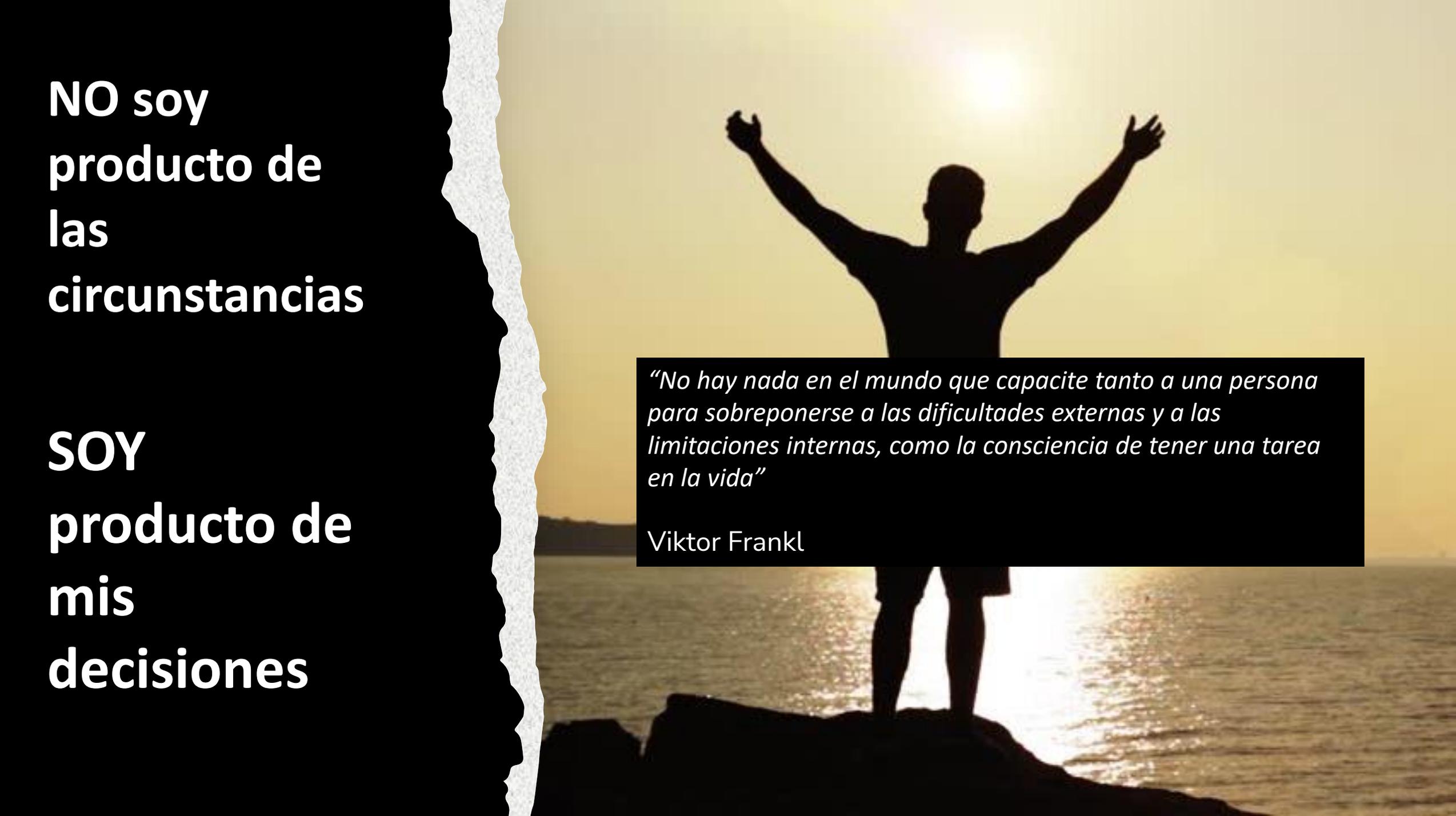
2. PROTAGONISTA

- ✓ Se hace cargo
- ✓ Identifica oportunidades
- ✓ Participa activamente para generar cambios
- ✓ Paga el precio
- ✓ Abraza el cambio
- ✓ Comprende sus capacidades y debilidades
- ✓ Ejecuta con efectividad
- ✓ Resiliente



**NO soy
producto de
las
circunstancias**

**SOY
producto de
mis
decisiones**

A silhouette of a person standing on a rocky shore with their arms raised in a gesture of triumph or freedom. The background is a bright sunset over a body of water, with the sun low on the horizon and its light reflecting on the water's surface. The person is positioned in the center of the frame, with their arms spread wide.

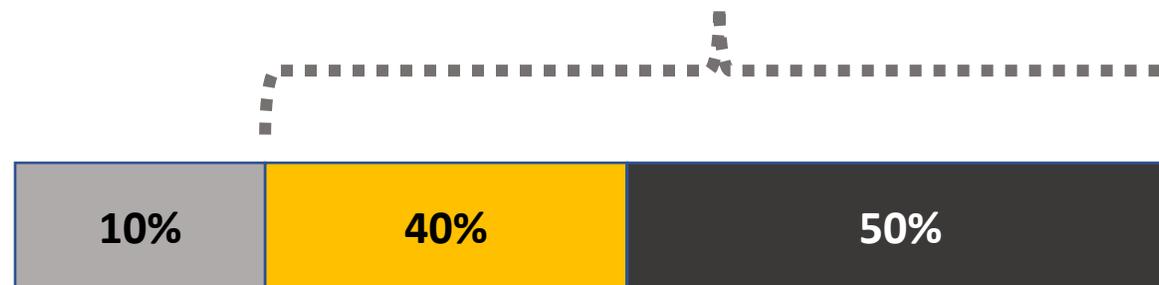
“No hay nada en el mundo que capacite tanto a una persona para sobreponerse a las dificultades externas y a las limitaciones internas, como la consciencia de tener una tarea en la vida”

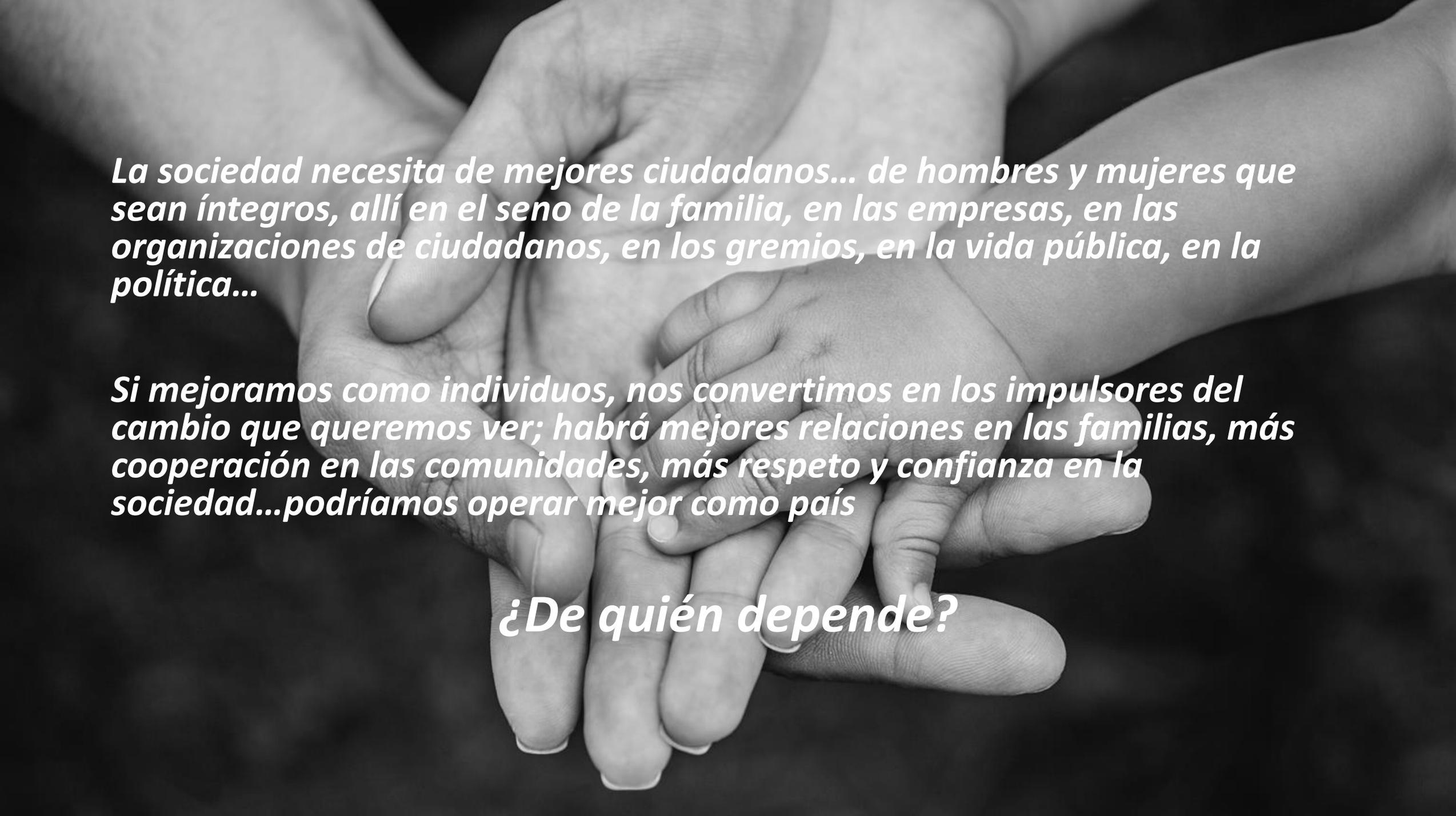
Viktor Frankl

mantener la integridad es duro, pero no imposible

**La clave está en cómo
gestionamos algo que
todos perseguimos...**

Lograr nuestro
propósito...
nuestra felicidad





La sociedad necesita de mejores ciudadanos... de hombres y mujeres que sean íntegros, allí en el seno de la familia, en las empresas, en las organizaciones de ciudadanos, en los gremios, en la vida pública, en la política...

Si mejoramos como individuos, nos convertimos en los impulsores del cambio que queremos ver; habrá mejores relaciones en las familias, más cooperación en las comunidades, más respeto y confianza en la sociedad...podríamos operar mejor como país

¿De quién depende?





¡EL CAMBIO COMIENZA CONMIGO!

¡EL CAMBIO COMIENZA EN MÍ!

TÚ ERES...

¡LA **SOLUCIÓN** A UN PROBLEMA!

¡LA **RESPUESTA** A UNA NECESIDAD!

SALGAMOS A **RECONSTRUIR** PANAMÁ A TRAVÉS DE UN
LIDERAZGO CON INTEGRIDAD

Construyendo la base: hoja de ruta para un liderazgo con propósito superior

Mi inventario de Capacidades

1 ¿Qué da significado a mi vida? (Principios, Valores, Experiencias de Vida)

2 ¿Cuáles son mis Motivaciones?

3 ¿Con qué habilidades cuento?

4 ¿Cuál es mi estilo de personalidad?

¿Cuáles podrían ser mis descarriladores?



5 Mis Relaciones: ¿cuáles son mis esferas de mayor influencia?

6 ¿Cómo identifico y auto-regulo mis emociones?

7 Mi enunciado de PROPÓSITO



*¡muchas
gracias!*